

豊富な経験に裏打ちされた実践的な労務・人事コンサルを提供



石田和彦代表

北海道賃金労務研究所

札幌市中央区南1条西12丁目新永ビル6階

☎011-271-1802

<http://www.roun-ting.jp/>

「労使トラブルの予防・対策」「人事からの経営コンサル」を主軸に企業をサポートしている社会保険労務士法人「北海道賃金労務研究所」。顧問先は500社を超え、年間2000件以上の労務相談を受けている。

この経験値こそが同社最大の武器。机上の空論ではなく、実践的なアドバイスが支持されている。

石田和彦代表は「就業規則の整備は必要ですが、法律的に労使トラブルの予防・対策を講じ、正論を振りかざすことが正解とは限らない。冷たい会社」という印象が根付いてしまつては、他の社員のモチベーション低下につながりかねません」と話す。

例えば、解雇問題が発生したケ

ースでは、対象となる社員の年齢や家族構成、家庭問題などあらゆる情報を収集する。その上でカードを切るタイミングやアプローチ方法を個別案件ごとにアドバイスしている。

また、人事評価制度は「経営ビジョンを社員に伝えるツール」という方針のもと「どんな会社にしたいか」「そのためにどんな人材が必要か」を明確化しながら、各ポジションに求める役割や能力などを具体的に社員に示す。経営理念の共有だけでなく、生産性の向上も期待できるといふ。

