

社会保険労務士法人 北海道賃金労務研究所

http://www.roum-tingin.jp/

アップル (11) Amazon.co.jp Yahoo! JAPAN ニュース (130) アップル Google マップ YouTube Wikipedia お役立ち

札幌市の社会保険労務士事務所 北海道賃金労務研究所グループ 個人情報保護方針 資料請求・お問合せ ☎011-271-1802

## 経営者の本音にお答えする!! 労務対策のスペシャリスト

北海道賃金労務研究所は、労務・賃金相談を売りにした社会保険労務士事務所です。

労働契約法対策?  
改正パートタイム労働法対応?  
給与を上げたい社員・下げたい社員への対応?  
“名ばかり管理職”対策?  
社長が“枕を高くして眠れる”労務管理とは…

? 経営者のご要望に **お答え** します!

→ 労使トラブル対応と対策、サービス残業対策

現在話題に上げられる様々なトラブルに対応するだけでは無く、おこさない対策を企業様に合わせてコンサルいたします。

→ 一斉報いる目的別退職金制度づくり

→ 労働保険と社会保険のアウトソーシング

→ 社会保険、労働基準監督署の調査対応

etc...

**社長の腹づもりを実現する  
給与の払い方**

- 人事制度は導入しているが、しっくり来ない
- 年内予算内でメリハリを付けた評価をしたい
- 自社独自で給与制度を作りたい

**就業規則を戦略的に  
活用したい**

- 問題社員対策としてもっと活用しやすい就業規則をつくりたい
- 市販の就業規則ではなく、自社独自の実態を反映させた規程をつくりたい

代表 石田 和彦  
(特定社会保険労務士)

2010-10-1 08:55:38  
もし最低賃金が800円になったら

もし最低賃金が全国平均800円に引き上げられたら、経営にどんな影響が出るのでしょうか？中途採用パート時給相場を調べると北海道では約4割の企業がアウトです。つまり800円未満でパート募集されている企業が4割にも上るのです。最低賃金問題は経営問題。早めに対策を講じておく必要があります。例えば最低賃金の対象にならない通勤手当や家族手当を見直すのも一手です。政府の子ども手当支給が始まりました。そこで、企業における家族手当の見直しを行い、来る最低賃金上昇への原資確保とします。

[ COMMENT | TRACKBACK ]

2010-8-1 09:08:48  
サービス残業ビジネスからの企業防衛

copyright (c)2002-2007 Hokkaido Roumu Keiei Inc. All rights reserved.

# 安定経営のパートナー 労務顧問

[問題発見] と [問題解決] が、私たちの基本理念です。

お問い合わせは 社会保険労務士法人  
**北海道賃金労務研究所**

札幌市中央区南1条西12丁目322番地 新永ビル6F  
(地下鉄東西線「西11丁目」駅から徒歩3分)

TEL.011-271-1802 FAX.011-281-4056

北海道賃金労務研究所 検索 URL <http://www.roum-tingin.jp/> メール [roum@kyoukai.co.jp](mailto:roum@kyoukai.co.jp) (代表)