

社会保険労務士法人 北海道賃金労務研究所
<http://www.roum-tingin.jp/> Google
 アップル (11) Amazon.co.jp Yahoo! JAPAN ニュース (130) アップル Google マップ YouTube Wikipedia お役立ち▼

札幌市の社会保険労務士事務所
北海道賃金労務研究所グループ
 個人情報保護方針 資料請求・お問合せ
☎011-271-1802

**経営者の本音にお答えする!!
 労務対策のスペシャリスト**

北海道賃金労務研究所は、労務・賃金相談を売りにした
 社会保険労務士事務所です。

労働契約法対策?
 改正パートタイム労働法対応?
 給与を上げたい社員・下げたい社員への対応?
 “名ばかり管理職”対策?
 社長が“枕を高くして眠れる”労務管理とは…

? 経営者のご要望に **お答え します!**

▶▶▶ NEW TOPICS

代表 石田 和彦
 (特定社会保険労務士)

2010-3-1 09:38:42
 どうなるこれからの労働政策?

新政権の労働政策を確認してみました。そうすると経営に大きな影響を与えそうなのが「①健康保険料などの公的保険料の軒並みアップ! ②最低賃金が800円になる!? ③残業代を1.50になる?」の3項目が先ず目にとまります。そこで経営者の方にお勧めしたいのが“試算”です。例えば最低賃金が引き上げられたら幾らの人件費アップになるのか? そのコストアップ分をどこから捻出するのかを今から考えておく必要があります。無い袖は振れません! 時間を掛けてしっかり事前準備ください。

| COMMENT | TRACKBACK |

2010-2-1 10:03:55
 社長の決断

→ 労使トラブル対応と対策、サービス残業対策
 現在話題に上げられる様々なトラブルに対応するだけでは無く、おこさない対策を企業様に合わせてコンサルいたします。

→ 一斉報いる目的別退職金制度づくり → 社会保険、労働基準監督署の調査対応
 → 労働保険と社会保険のアウトソーシング etc…

**社長の腹づもりを実現する
 給与の払い方**

- 人事制度は導入しているが、しっかり来ない
- 年内予算内でメリハリを付けた評価をしたい
- 自社独自で給与制度を作りたい

**就業規則を戦略的に
 活用したい**

- 問題社員対策としてもっと活用しやすい就業規則をつくりたい
- 市販の就業規則ではなく、自社独自の実態を反映させた規程をつくりたい

copyright (c)2002-2007 Hokkaido Roumu Keiei Inc.All rights reserved.

安定経営のパートナー 労務顧問

[問題発見] と [問題解決] が、私たちの基本理念です。

お問い合わせは **社会保険労務士法人
 北海道賃金労務研究所**

札幌市中央区南1条西12丁目322番地 新永ビル6F
 (地下鉄東西線「西11丁目」駅から徒歩3分)

TEL.011-271-1802 FAX.011-281-4056

北海道賃金労務研究所 検索 URL <http://www.roum-tingin.jp/> メール roum@kyoukai.co.jp(代表)